

የተቀበልከውን አደራ ፈጽሞ

ለቤተ ክርስቲያን አገልጋዮች የተዘጋጀ ማሰልጠኛ ማኑዋል



በ የሕይወት እንጀራ አገልግሎት ተጽፎ የተዘጋጀ

የተወደዳችሁ የእግዚአብሔር አገልጋዮች፤

በሕያው እግዚአብሔር መንግሥት ውስጥ አገልጋይ ሆኖ መቆም ከምድራዊ ሹመቶች ሁሉ የላቀ ታላቅ ክብርና ኃላፊነት ነው። አገልግሎት የሰው ልጅ የሙያ ምርጫ ወይም መተዳደሪያ ሳይሆን፤ በመንፈስ ቅዱስ ቀበረነትና በእግዚአብሔር ጸጋ የሚሰጥ መለኮታዊ አደራ ነው። ሐዋርያው ጳውሎስ ለአርክጳስ እንዳሳሰበው እኛም ለተሰጠን ጥሪ ከፍተኛ ጥንቃቄና ክብር ልንሰጥ ይገባናል፤ በጌታ የተቀበልኸውን አገልግሎት እንድትፈጽመው ተጠንቀቅ (ቆላስይስ 4:17)።

የዚህ ማሰልጠኛ ማኑዋል ዋነኛ ዓላማ፤ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ በተለያዩ ዘርፍ የሚያገለግሉ ቅዱሳንን በቃሉ እውነት በማነጽ የአገልግሎትን ሥራ እንዲሠሩ ማስታጠቅ ነው። የእግዚአብሔር ቃል እንደሚያስተምረን፤ የአገልግሎት ስጦታዎች የተሰጡት ቅዱሳን አገልግሎትን ለመሥራትና ለክርስቶስ አካል ሕንጻ ፍጹማን ይሆኑ ዘንድ ነው (ኤፌሶን 4:12)።

በዚህ ዘመን በብዙ አገልጋዮች ሕይወት ውስጥ ለሚታየው የአገልግሎት ስብራትና የባሕርይ ውድቀት፤ ወደ መጽሐፍ ቅዱሳዊው መሠረት መመለስ ብቸኛው መፍትሔ ነው። ይህ መጽሐፍ አገልጋዮች የጥሪያቸውን ጥልቀት እንዲገነዘቡ፤ ከመድረክ ስጦታቸው ይልቅ ለሕይወት ቅድስናቸው ቅድሚያ እንዲሰጡ፤ እንዲሁም በመንፈስ ቅዱስ ኃይል ተሞልተው ጌታንና ሕዝቡን በትሕትና እንዲያገለግሉ ጠንካራ ሥነ-መለኮታዊና ተግባራዊ መሠረት ይጥላል። የእግዚአብሔር አገልግሎት በሰው ጉልበት፤ በእውቀት ወይም በሥጋዊ ብልሃት የሚሠራ ሥጋዊ ሥራ አይደለም፤ ይልቁንም በመንፈስ ቅዱስ ኃይል ብቻ የሚከናወን መንፈሳዊ ተልእኮ ነው።

እኛም አገልግሎታችን ፍሬያማ እንዲሆን፤ በመንፈስ ቅዱስ ምሪት ሥር ሆነን ራሳችንን ለቃሉ ባለሥልጣንነት ማስገዛት ይኖርብናል። ጌታ የጀመረውን መልካም ሥራ በእኛ ውስጥ እንዲፈጽም፤ ልባችንን ለትምህርት፤ ለመገሰጽና ለለውጥ ክፍት አድርገን እንሳ።

በነጻ የተሰጠ - ለሽያጭ የማይውል  

የተቀበልከውን አደራ ፈጽሞ

ለቤተ ክርስቲያን አገልጋዮች የተዘጋጀ ማሰልጠኛ ማኑዋል

አማርኛ

Ethiopia

Copyright © 2026, የቅጂ መብት ባለቤት፡- © 2026 የሕይወት እንጀራ አገልግሎት (Yehiwot Enjera Ministry) የአጠቃቀም ፈቃድ፡- ይህ የጥናት መጽሐፍ የእግዚአብሔር ቃል ለሁሉም በነጻ እንዲደርስ ታስቦ የተዘጋጀ ነው። በመሆኑም የሚከተሉትን መመሪያዎች በመከተል በነጻነት መጠቀም ይቻላል፡- የምንጭ ምስክርነት፡- ይህንን ጽሑፍ በማንኛውም መድረክ ሲጠቀሙ ወይም ሲያሰራጩ የይዘቱን ምንጭ (የሕይወት እንጀራ አገልግሎት) መጥቀስ ይኖርብዎታል። ለሽያጭ ያልቀረበ፡- ይህንን የጥናት መጽሐፍ ለማንኛውም ዓይነት የንግድ ሥራ ወይም ገቢ ለማግኘት መጠቀም በጥብቅ የተከለከለ ነው። ይዘቱን አለመለወጥ፡- የመጽሐፉን ይዘት ሳይለውጡ፣ ሳይጨምሩ ወይም ሳይቀንሱ እንዳለ ለሌሎች ማጋራት፣ ፕሪንት ማድረግና አባዝቶ ማሰራጨት ይቻላል። "...በነጻ የተቀበላችሁትንም በነጻ ስጡ።" (ማቴ 10፡8) በሚለው መለኮታዊ መመሪያ መሠረት፣ ይህ የጥናት መመሪያ ለወንጌል አገልግሎትና ለቅዱሳን መታነጽ በነጻ እንዲውል ተፈቅዷል።



<http://creativecommons.org/licenses/by-nc/4.0/>

You may not use this work for commercial purposes. You may adapt and add to this work. You must keep the copyright and credits for authors, illustrators, etc.

መግቢያ

የአገልግሎት ክብርና የማኑዋሉ ዓላማ (ቆላ 4:17)

ራስን ለአግዚአብሔር አደራ መስጠት (የሐዋ 20:32)

ክፍል 1: የጥሪና የማንነት ጥያቄዎች (Calling & Identity)

ምዕራፍ 1: እውነተኛ የአገልግሎት ጥሪ እና መለኮታዊ ማረጋገጫ — የውስጥ ፍላጎትን እና የአግዚአብሔርን መለኮታዊ ጥሪ መለየት (ዕብ 5:4)

ምዕራፍ 2: የአገልጋይ ትክክለኛ ትርጉም እና ስፋት — በመድረክ ላይ እና በስተጀርባ ያሉ አገልግሎቶች እኩል ክብር እንዳላቸው መረዳት (ሮሜ 12:4-8)

ምዕራፍ 3: የአገልጋይ መሠረታዊ ማንነት — አገልግሎትን ከማስቀደም በፊት ከአግዚአብሔር ጋር ላለ የልጅነት እና የደቀ መዝሙርነት ሕይወት ቅድሚያ መስጠት (ሉቃ 10:20)

ምዕራፍ 4: (ተጨማሪ ርዕስ) መንፈስ ቅዱስ እና የአገልግሎት ኃይል — የጳጳሳዊ መቆራረጫ አገልግሎት ሞተር የሆነውን የመንፈስ ቅዱስን ጥምቀት፣ ሙላትና የጸጋ ስጦታዎች አጠቃቀም (የሐዋ 1:8)

ክፍል 2: የብቃትና የባሕርይ ጥያቄዎች (Character & Qualification)

ምዕራፍ 5: ለአገልግሎት የሚያበቁ ዋና ዋና መስፈርቶች — ከተሰጥኦ ይልቅ መንፈሳዊ ቅድስናና መልካም ስም ያላቸውን ሚና ማየት (1 ጢሞ 3:1-7)

ምዕራፍ 6: (ተጨማሪ ርዕስ) የአገልጋይ ቤተሰብ እና አገልግሎት — ትዳርንና ልጆችን ማስተዳደር በቤተ ክርስቲያን አገልጋይነት ላይ ያለው ወሳኝ ተጽዕኖ (1 ጢሞ 3:4-5)

ምዕራፍ 7: የአገልጋይ ውድቀት መንስኤዎች — በገንዘብ፣ በሥልጣን ፍቅርና በጾታ ግንኙነት ከሚመጡ ፈተናዎች ራስን የመጠበቂያ መንገዶች (1 ቆሮ 10:12)

ምዕራፍ 8: የአገልግሎት ድካምን (Burnout) መቋቋም — ስሜታዊና አእምሯዊ ጫናን፣ እንዲሁም ተስፋ መቁረጥን በማለፍ አገልግሎትን ማደስ (1 ነገ 19:4-8)

ክፍል 3: የስልጣንና የአመራር ጥያቄዎች (Authority & Leadership) ምዕራፍ 9:

አገልጋይነት እና መሪነት (Servant Leadership) — ሥልጣንን

ለአምባገነንነት ከመጠቀም ይልቅ እግር በማጠብ መርህ ቤተ ክርስቲያንን መምራት (ማር 10:42-45)

ምዕራፍ 10: አገልጋይና ተጠያቂነት (Accountability) — የብቻ ጉዞን በማስቀረት ራስን በቤተ ክርስቲያን አመራርና ለሥርዓት ማስገዛት (ዕብ 13:17)

ምዕራፍ 11: የሴቶች የአገልግሎት ድርሻ — በመንፈስ ቅዱስ መፍሰስ መሠረት ሴቶች በማስተማር፣ በትንቢትና በወንጌል ስርጭት ያላቸው መጽሐፍ ቅዱሳዊ ስፍራ (የሐዋ 2:17-18)

ምዕራፍ 12: (ተጨማሪ ርዕስ) አገልጋዮችን ማፍራት እና አደራ ማስተላለፍ — ራስን ተከቶ ማለፍና ቀጣዩን ትውልድ ለአገልግሎት ማዘጋጀት (2 ጢሞ 2:2)

ክፍል 4: የኑሮና የክፍያ ጥያቄዎች (Finance & Livelihood)

ምዕራፍ 13: የሙሉ ጊዜ አገልግሎት ወይስ በራስ ሥራ እየሠሩ ማገልገል (Tentmaking) — የሁለቱን የአገልግሎት ዘይቤዎች መጽሐፍ ቅዱሳዊ ሚዛን መጠበቅ (የሐዋ 18:3)

ምዕራፍ 14: ለአገልጋዮች የሚደረግ የገንዘብ ድጋፍ — አገልጋዮች ስለሚያገኙት መብት፣ እንዲሁም አገልግሎትን ለትርፍ ማጋበሻነት ከመጠቀም መቆጠብ (1 ቆሮ 9:14)

ምዕራፍ 15: (ተጨማሪ ርዕስ) በቤተ ክርስቲያን ገንዘብ አያያዝ ላይ የሚታይ ታማኝነት — አገልጋዮች በገንዘብ አሰባሰብና አጠቃቀም ላይ ሊኖራቸው የሚገባ ግልጽነትና ፍጹም ታማኝነት (2 ቆሮ 8:20-21)

ማጠቃለያ

እስከ መጨረሻው ቢታማኝነት መሮጥና የክብርን አክሊል መቀበል (2 ጢሞ 4:7-8)

መግቢያ

የአገልግሎት ክብርና የማኑዋሉ ዓላማ

በሕያው እግዚአብሔር መንግሥት ውስጥ አገልጋይ ሆኖ መቆም ከምድራዊ ሹመቶች ሁሉ የላቀ ታላቅ ክብርና ኃላፊነት ነው። አገልግሎት የሰው ልጅ የሙያ ምርጫ ወይም መተዳደሪያ ሳይሆን፣ በመንፈስ ቅዱስ ቀበላትና በእግዚአብሔር ጸጋ የሚሰጥ መለኮታዊ አደራ ነው። ሐዋርያው ጳውሎስ ለአርክጳስ በጌታ የተቀበልኸውን አገልግሎት እንድትፈጽመው ተጠንቀቅ ብሎ እንዳሳሰበው፣ እኛም ለተሰጠን ጥሪ ከፍተኛ ጥንቃቄና ክብር ልንሰጥ ይገባል (ቆላ 4:17)።

የዚህ ማሰልጠኛ ማኑዋል ዋነኛ ዓላማ፣ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ በተለያዩ ዘርፍ የሚያገለግሉ ቅዱሳንን በቃሉ እውነት በማነጽ የአገልግሎትን ሥራ እንዲሠሩ ማስታጠቅ ነው (ኤፌ 4:12)። በተለይም በዚህ ዘመን በብዙ አገልጋዮች ሕይወት ውስጥ ለሚታየው የአገልግሎት ስብራትና የባሕርይ ውድቀት፣ ወደ መጽሐፍ ቅዱሳዊው መሠረት መመለስ ብቸኛው መፍትሔ ነው። ይህ ማኑዋል አገልጋዮች የጥሪያቸውን ጥልቀት እንዲገነዘቡ፣ ከመድረክ ስጦታቸው ይልቅ ለሕይወት ቅድስናቸው ቅድሚያ እንዲሰጡ፣ እንዲሁም በመንፈስ ቅዱስ ኃይል ተሞልተው ጌታንና ሕዝቡን በትሕትና እንዲያገለግሉ ጠንካራ ሥነ-መለኮታዊና ተግባራዊ መሠረት ይጥላል።

ራስን ለእግዚአብሔር አደራ መስጠት

የእግዚአብሔር አገልግሎት በሰው ጉልበት፣ በእውቀት ወይም በሥጋዊ ብልሃት የሚሠራ ሥጋዊ ሥራ አይደለም፤ ይልቁንም በመንፈስ ቅዱስ ኃይል ብቻ የሚከናወን መንፈሳዊ ተልእኮ ነው (ዘካ 4:6)። በመሆኑም አንድ አገልጋይ ስልጠናውን ከመጀመሩም ሆነ ወደ አገልግሎት ከመውጣቱ በፊት፣ ራስንና አገልግሎቱን ሙሉ በሙሉ ለጌታ አሳልፎ መስጠት አለበት። መንፈሳዊ ስኬታችን የሚለካው በእኛ ብቃት ሳይሆን ለእግዚአብሔር ቃል በምንሰጠው የመታዘዝ ምላሽ ነው።

ሐዋርያው ጳውሎስ የኤፌሶንን ቤተ ክርስቲያን ሽማግሌዎች (አገልጋዮች) ሲሰናበት፣ አሁንም ለእግዚአብሔርና ያንጽ ዘንድ በቅዱሳንም ሁሉ መካከል ርስትን ይሰጥ ዘንድ ለሚችል ለጸጋው

ቃል አደራ ሰጥቻችኋለሁ በማለት የቃሉንና የጌታን የበላይነት አውጇል (የሐዋ 20:32)። እኛም አገልግሎታችን ፍሬያማ እንዲሆን፣ በመንፈስ ቅዱስ ምሪት ሥር ሆነን ራሳችንን ሊቃሉ ባለሥልጣንነት ማስገዛት ይኖርብናል። ጌታ የጀመረውን መልካም ሥራ በእኛ ውስጥ እንዲፈጽም፣ ልባችንን ለትምህርት፣ ለመገሰጽና ለለውጥ ከፍት አድርገን ይህንን ሥልጠና መጀመር አለብን።

ክፍል 1: የጥሪና የማንነት ጥያቄዎች (Calling & Identity)

ይህ ክፍል ማንኛውም አገልጋይ ወደ መድረክም ሆነ ወደ ማንኛውም የአገልግሎት መስክ ከመሰማራቱ በፊት ሊመልሳቸው የሚገቡ መሠረታዊ ጥያቄዎችን ይመረምራል። አገልጋይነት ከማንነት ይፈልቃል፤ በትክክለኛ ማንነትና መለኮታዊ ጥሪ ላይ ያልተመሠረተ አገልግሎት መጨረሻው ድካምና ውድቀት ነው።

ምዕራፍ 1: እውነተኛ የአገልግሎት ጥሪ እና መለኮታዊ ማረጋገጫ

የትምህርቱ ዓላማ: ሰልጣኞች በስሜትና በእውነተኛ መለኮታዊ ጥሪ መካከል ያለውን ልዩነት ተገንዝበው፣ አገልግሎታቸው ከእግዚአብሔር በተቀበሉት አደራ ላይ የተመሠረተ እንዲሆን ማረጋገጥ።

የቃል ጥናት ጥቅስ: "እንደ አሮንም በእግዚአብሔር ከተጠራ በቀር ማንም ክብሩን ለራሱ የሚወስድ የለም" (ዕብ 5:4)።

ዋናው ትምህርት:

የውስጥ ፍላጎት (ቅንዓት) መነሻነት: አንድ ሰው እግዚአብሔርን ለማገልገል መሻት ቢኖረው፣ ይህ እጅግ መልካም ነገር ነው። ቃሉ እንደሚነግረን ማንም ኤጲስ ቆጶስነትን ቢፈልግ መልካምን ሥራ ይመኛል (1 ጢሞ 3:1)። ነገር ግን፣ ይህ የውስጥ ቅንዓት ወይም ፍላጎት ብቻውን "እግዚአብሔር ጠርቶኛል" ለማለት የመጨረሻ ማረጋገጫ ሊሆን አይችልም።

የመንፈስ ቅዱስ ሽክም እና የሕይወት ፍሬ: እውነተኛ የአገልግሎት ጥሪ፣ መንፈስ ቅዱስ በሰውየው ልብ ውስጥ የሚያስቀምጠው ከባድ መንፈሳዊ ሽክም እና የጸጋ ስጦታ አለው። ይህ ጥሪ ሁልጊዜም ከእግዚአብሔር ቃል ጋር የሚስማማ እና በአገልጋዩ ሕይወት ውስጥ ተጨባጭ የሆነ መንፈሳዊ ፍሬ የሚያፈራ መሆን አለበት።

የቤተ ክርስቲያን (የውጭ) ማረጋገጫ: እግዚአብሔር አንድን ሰው ሲጠራ፣ ያንን ጥሪ

በግለሰቡ ልብ ውስጥ ብቻ ደብቆ አያስቀረውም፤ ይልቁንም በአጥቢያ ቤተ ክርስቲያን መሪዎች እና በመንጋው ዘንድ ግልጽ ያደርገዋል። በመጽሐፍ ቅዱስ እንደምናየው፤ መንፈስ ቅዱስ በጾምና በጸሎት ጊዜ ባርናባስንና ሳውልን ለጠራኋቸው ሥራ ለዩልኝ በማለት የውስጥ ጥሪያቸውን በቤተ ክርስቲያን ፊት አረጋግጦላቸዋል (የሐዋ 13:2-3)።

ስለዚህ፤ "እግዚአብሔር ለአገልግሎት ጠርቶኛል" የሚል ማንኛውም አማኝ፤ ጥሪው እውነተኛ መሆኑን በሦስት ምስክሮች ሊመረምር ይገባዋል። እነርሱም፡-

1. በውስጡ ባለው የመንፈስ ቅዱስ ምስክርነት፤
2. በሕይወቱ በሚታየው መንፈሳዊ ፍሬ፤ እና
3. ቤተ ክርስቲያን (መሪዎችና ቅዱሳን) በሚሰጡት ዕውቅና ናቸው።

ይህ ካልሆነ ግን በአገልግሎት ውስጥ መጽናት አስቸጋሪ ይሆናል። ቃሉ አጥብቆ እንደሚያስተምረን ማንም ከብሩን ለራሱ የሚወስድ የለም፤ ነገር ግን እንደ አሮን በእግዚአብሔር የተጠራው ይወስዳል (ዕብ 5:4)።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. በራስ ተነሳሽነት (Ambition) ወደ አገልግሎት መግባት እና በእግዚአብሔር ተጠርቶ መግባት በውጤትና በጽናት ረገድ ምን ዓይነት ልዩነት ያመጣሉ?
2. ዛሬ ባለንበት ዘመን ቤተ ክርስቲያን የአንድን ሰው የአገልግሎት ጥሪ ለመፈተንና ለማረጋገጥ ምን ዓይነት ጤናማ ሥርዓት ሊኖራት ይገባል?

ምዕራፍ 2፡ የአገልጋይ ትክክለኛ ትርጉም እና ስፋት

የትምህርቱ ዓላማ፡ አገልግሎትን ከመድረክ (ከስብከትና ዝማሬ) ጋር ብቻ የማይያዝን የተሳሳተ አመለካከት በማረም፤ በክርስቶስ አካል ውስጥ ያሉ ሁሉም አገልግሎቶች እኩል ክብር እንዳላቸው ማስተማር።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “በአንድ አካል ብዙ ብልቶች እንዳሉን፤ የብልቶቹም ሁሉ ሥራ አንድ እንዳይደለ፤ እንዲሁ ብዙዎች ስንሆን በክርስቶስ አንድ አካል ነን፤ እርስ በርሳችንም እያንዳንዳችን የሌላው ብልቶች ነን” (ሮሜ 12:4-5)።

ዋናው ትምህርት፡

በብዙዎች ዘንድ “አገልጋይ” ሲባል ማይክሮፎን ይዞ በመድረክ ላይ የሚቆም ሰባኪ፤ ዘማሪ ወይም ነቢይ ብቻ ተደርጎ ይታሰባል። ነገር ግን መጽሐፍ ቅዱሳዊው የአገልጋይ (Diakonia) ትርጉም ስፋ ያለ ነው። እግዚአብሔር በአካሉ ውስጥ ማስተማርን፤ መምከርን፤ መስጠትን፤ ማስተዳደርን እና ምሕረት ማድረግን ሁሉ እንደ ጸጋ ስጦታ ቆጥሯቸዋል (ሮሜ 12:6-8)። በስተጀርባ የሚሰጡ አገልግሎቶች (እንደ ጸሎት፤ ቴክኒክ፤ ጽዳት፤ አስተንግዶ) ከመድረክ ላይ አገልግሎት በምንም አያነሱም። አሁን ግን እግዚአብሔር እንደ ወደደ ብልቶችን እያንዳንዳቸውን በአካል አድርጎአል ይላልና ማንም የራሱን አገልግሎት ሊያሳንስ ወይም በሌላው አገልግሎት ሊመካ አይገባውም (1 ቆሮ 12:18)። ታላቅ መሆን የሚፈልግ ሁሉ አገልጋይ ሊሆን እንደሚገባው ጌታ አስተምሯል (ማቴ 20:26-27)።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. በቤተ ክርስቲያን ውስጥ የመድረክ አገልግሎትን ብቻ አብልጦ የመመኘትና የማክበር ዝንባሌ ለምን መጣ? ይህስ በክርስቶስ አካል ጤንነት ላይ ምን ጉዳት ያመጣል?
2. ከመጋረጃው በስተጀርባ (ከዕይታ ውጪ) ለሚያገለግሉ ቅዱሳን ቤተ ክርስቲያን እንዴት ተገቢውን ክብርና ድጋፍ መስጠት ትችላላች?

ምዕራፍ 3፡ የአገልጋይ መሠረታዊ ማገዝት

የትምህርቱ ዓላማ፡ አገልጋዮች ማገዝታቸውን ከአገልግሎት ስኬታቸው ሳይሆን ከአግዚአብሔር ልጅነታቸው እንዲያገኙ በማድረግ፤ አገልግሎት በሕይወታቸው ላይ ጣዖት እንዳይሆን ማሳሰብ።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “ነገር ግን መናፍስት ስለ ተገዙላችሁ በዚህ ደስ አይበላችሁ፤ ስማችሁ ግን በስማዎት ስለ ተጻፈ ደስ ይበላችሁ” (ሉቃ 10:20)።

ዋናው ትምህርት፡

አንድ አገልጋይ በምንም ዓይነት ሁኔታ መዘንጋት የሌለበት ታላቅ እውነት ቢኖር፤ ከመሪነቱ ወይም ከአገልጋይነቱ በፊት የአግዚአብሔር ልጅ እና የክርስቶስ ደቀ መዝሙር መሆኑን ነው። አገልግሎት ልናደርገው የተጠራነው ተግባር (What we do) እንጂ ማገዝታችን (Who we are) አይደለም። ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ ደቀ መዝሙርቱን ሲመርጥ፤ ከእርሱ ጋር እንዲሆኑና ሊሰብኩ እንዲልካቸው አሥራ ሁለት አደረገ ተብሎ ተጽፏል (ማር 3:14)። ይህ የሚያሳየው፤ ቅድሚያ ሊሰጠው የሚገባው ከጌታ ጋር ለምናደርገው የኅብረት ጊዜና ለሕይወት ቅድስና መሆኑን ነው። አገልጋዩ ከጌታ ይልቅ ለአገልግሎቱ ቦታ ከሰጠ፤ አገልግሎቱ ጣዖት ይሆንበታል፤ መንፈሳዊ ሕይወቱም ይደርቃል።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. ብዙ አገልጋዮች የአገልግሎት መድረክ ሲነፈጉ ወይም ከኃላፊነት ሲነሱ ክፉኛ የሚጎዱትና ቤተ ክርስቲያን እስከመተው የሚደርሱት ለምንድን ነው?
2. በየዕለቱ ባለን የኑሮ ሩጫና የአገልግሎት ጫና መካከል፤ "ከጌታ ጋር የመሆንን" (Intimacy) የሕይወት ቅድሚያ እንዴት ማስጠበቅ እንችላለን?

ምዕራፍ 4፡ መንፈስ ቅዱስ እና የአገልግሎት ኃይል

የትምህርቱ ዓላማ፡ የአዲስ ኪዳን አገልግሎት በሰው ጥበብ ሳይሆን በመንፈስ ቅዱስ ኃይል መገለጥ ሊፈጸም እንደሚገባ በማስገንዘብ አገልጋዮች ዘወትር ለመንፈስ ቅዱስ ሙላት ራሳቸውን እንዲያስገዙ ማበረታታት።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “ነገር ግን መንፈስ ቅዱስ በእናንተ ላይ በወረደ ጊዜ ኃይልን ትቀበላላችሁ፤ በኢየሩሳሌምም በይሁዳም ሁሉ በሰማርያም እስከ ምድር ዳርም ድረስ ምስክሮቼ ትሆናላችሁ አለ” (ዮሐን 1፡8)።

ዋናው ትምህርት፡

አገልግሎት አእምሯዊ ዕውቀትን ማስተላለፍ ብቻ ሳይሆን የመንፈስ ቅዱስ ኃይል መገለጫ ነው። ጌታችን የጠራቸውን ደቀ መዛሙርት እንኳን፤ ከማገልገላቸው በፊት ከላይ ኃይል እስክትለብሱ ድረስ በኢየሩሳሌም ከተማ ቆዩ ብሏቸዋል (ሉቃ 24፡49)። ማስተማርም ሆነ ማስተዳደር፤ ወንጌል መስበክም ሆነ መዘመር ያለ መንፈስ ቅዱስ ቅባትና ምሪት ፍሬ አልባ ድካም ነው። ሐዋርያው ጳውሎስ እምነታችሁ በእግዚአብሔር ኃይል እንጂ በሰው ጥበብ እንዳይሆን፤ ቃሌም ስብከቴም መንፈስንና ኃይልን በመግለጥ ነበረ በማለት ይመሰክራል (1 ቆሮ 2፡4-5)። አገልጋይ ዘወትር በጸሎት በመትጋት የመንፈስ ቅዱስን የዕለት ተዕለት ሙላትና የጸጋ ስጦታዎችን (Spiritual Gifts) በሕይወቱ ሊለማመድ ይገባዋል።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. በሥጋዊ ክህሎት (ልምድ፣ ትምህርት፣ ችሎታ) ማገልገል እና በመንፈስ ቅዱስ ቅባት ማገልገል ያላቸው መሠረታዊ ልዩነት በፍሬያቸው ሲመዘን እንዴት ይታያል?
2. በግል ሕይወታችንም ሆነ በአጥቢያ ቤተ ክርስቲያን አገልግሎታችን የመንፈስ ቅዱስ ኃይል በጉልህ እንዳይታይ የሚያደርጉ መንፈሳዊ እንቅፋቶች ምንድን ናቸው? መፍትሔያቸውስ?

ክፍል 2: የብቃትና የባሕርይ ጥያቄዎች

ወደ ሁለተኛው ክፍላችን ስንሸጋገር፣ አገልግሎትን ከሚሸከመው ዕቃ ማለትም ከአገልጋዩ ማንነትና ባሕርይ ጋር የተያያዙ እጅግ ወሳኝ ጉዳዮችን እንመለከታለን። እግዚአብሔር ስጦታን በጸጋው ቢሰጥም፣ ያን ስጦታ የሚሸከመው ባሕርይ ግን በቅድስናና በሥርዓት ሊታነጽ ይገባዋል።

ምዕራፍ 5: ለአገልግሎት የሚያበቁ ዋና ዋና መስፈርቶች

የትምህርቱ ዓላማ፡ አገልጋዮች ከተሰጥኦና ከችሎታ ይልቅ ለመንፈሳዊ ቅድስናና ለመልካም ባሕርይ ቅድሚያ እንዲሰጡ ማስተማር።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ ኤጲስ ቆጶስ፡ “...የማይነቀፍ፣ የአንዲት ሚስት ባል፣ ልከኛ፣ ራሱን የሚገዛ፣ እንደሚገባው የሚሰራ፣ እንግዳ ተቀባይ፣ ለማስተማር የሚበቃ፣ የማይሰክር፣ የማይጨቃጨቅ ነገር ግን ገር የሆነ፣ የማይከራከር፣ ገንዘብን የማይወድ፣ ልጆቹን በጭምትነት ሁሉ እየገዛ የራሱን ቤት በመልካም የሚያስተዳድር፤” ሊሆን ይገባዋል” (1 ጢሞ 3:2-4)።

ዋናው ትምህርት፡

ሐዋርያው ጳውሎስ ለጢሞቴዎስም ሆነ ለቲቶ የቤተ ክርስቲያን መሪዎችን (አገልጋዮችን) መመዘኛ ሲሰጥ፣ ትኩረቱን ያደረገው በተለምዶት አድራጊነት፣ በድምጽ ውበት ወይም በትምህርት ደረጃ ላይ ሳይሆን በሰውየው ባሕርይ ላይ ነው (1 ጢሞ 3:1-7)። ዛሬ በቤተ ክርስቲያን ውስጥ ዋነኛው ፈተና ስጦታ (Gift) እና ባሕርይን (Character) እኩል አድርጎ አለማሳደግ ነው። መንፈሳዊ ስጦታዎች ሰዎችን ወደ አገልግሎት መድረክ ሊያወጡ ይችላሉ፣ በመድረክ ላይ የሚያቆያቸውና ጌታን የሚያስከብረው ግን የተፈተነ ባሕርያቸው ነው። አገልጋይ ትዕግስተኛ፣ ገንዘብን የማይወድ፣ የማይጣላና ቤቱን በሥርዓት የሚመራ ሊሆን ይገባዋል። የተሰጥኦ ትልቅነት የባሕርይን ጉድለት ሊሸፍን አይችልም።

የመወያያ ጥያቄዎች:

1. አብያተ ክርስቲያናት አገልጋዮችን ሲሾሙ ከባሕርይ ይልቅ ለስጦታ (ለምሳሌ ለስብከት ወይም ለዝማሬ ችሎታ) ቅድሚያ መስጠታቸው ምን ዓይነት አደጋ አስከትሏል?

2. "የማይነቀፍ" መሆን ማለት ኃጢአት የሌለበት ፍጹም ሰው መሆን ማለት ነውን? የቃሉ ትክክለኛ መጽሐፍ ቅዱሳዊ ትርጉም ምንድን ነው?

ምዕራፍ 6፡ የአገልጋይ ቤተሰብ እና አገልግሎት

የትምህርቱ ዓላማ፡ የአገልጋይ የመጀመሪያው የአገልግሎት መስክ ቤተሰቡ መሆኑን እና ትዳርን ማክበር ለአደባባይ አገልግሎት መሠረት እንደሆነ ማሳየት።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “ልጆቼን በጭምትነት ሁሉ እየገዛ የራሱን ቤት በመልካም የሚያስተዳድር፤ ሰው ግን የራሱን ቤት እንዲያስተዳድር ባያውቅ፤ የእግዚአብሔርን ቤተ ክርስቲያን እንዴት ይጠብቃታል?” (1 ጢሞ 3:4-5)።

ዋናው ትምህርት፡

ለእግዚአብሔር ቃል ታማኝ የሆነ አገልጋይ፤ አገልግሎቱን ከቤቱ ይጀምራል። አገልጋዩ ቤተ ክርስቲያንን ለማገልገል ሲል ሚስቱን (ወይም ባሏን) እና ልጆቹን ችላ የሚል ከሆነ፤ መጽሐፍ ቅዱሳዊውን ሥርዓት ጥሷል። ቤተሰብ የእግዚአብሔር የመጀመሪያው ተቋም ሲሆን፤ ጤናማ ቤተሰብ ጤናማ ቤተ ክርስቲያንን ይገነባል። ባሎች ሚስቶቻቸውን እንደ ክርስቶስ አካል አድርገው ሊወዱ፤ ሚስቶችም ለባሎቻቸው ሊገዙ ይገባል (ኤፌ 5:22-25)። ልጆቻቸውን በጌታ ቃልና ሥርዓት ሳያሳድጉ በመድረክ ላይ ስለ መንግሥተ ሰማያት መስበክ ግብዝነት ነው። የአገልጋዩ የትዳር ሕይወት ለምእመናን ሕያው የሰብከት መጽሐፍ ነው።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. በ"ጌታ ሥራ" ምክንያት ቤተሰባቸውን ችላ የሚሉ አገልጋዮች የሚሰጡት ሰበብ ምንድን ነው? ይህንን ሚዛን እንዴት መጠበቅ ይቻላል?
2. የቤተ ክርስቲያን መሪዎች የአገልጋዮቻቸውን የትዳርና የቤተሰብ ደኅንነት ለመጠበቅ ምን ዓይነት ተግባራዊ እገዛ ማድረግ አለባቸው?

ምዕራፍ 7፡ የአገልጋይ ውድቀት መንስኤዎች

የትምህርቱ ዓላማ፡ አገልጋዮች በገንዘብ፣ በሥልጣን ፍቅርና በጾታ ግንኙነት ኃጢአት እንዳይወድቁ ቀድመው አጥር እንዲያበጁና ራሳቸውን እንዲጠብቁ ማስጠንቀቅ።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “ስለዚህ እንደ ቆመ የሚመስለው እንዳይወድቅ ይጠንቀቅ” (1 ቆሮ 10:12)።

ዋናው ትምህርት፡

በመንፈሳዊው ዓለም ውስጥ አገልጋዮች የጠላት ዋነኛ ኢላማዎች ናቸው። ብዙ ታላላቅ አገልጋዮች የወደቁት በአብዛኛው በሦስት ነገሮች ነው፡- ገንዘብን መውደድ፣ የሥልጣን (የዝና) ጥማት፣ እና ጾታዊ ብልጣና። አገልጋይ ገንዘብን በመውደድ ከተጠለፈ፣ እውነትን ከማስተማር ይልቅ ለሰዎች ጆሮ የሚስማማ ትምህርት በማምጣት አገልግሎትን ለትርፍ ማጋበሻ ያደርጋል (1 ጢሞ 6:10)። በጾታ ቅድስና ዙሪያ ደግሞ፣ ዮሴፍ ከዝሙት እንደሸሸ እንጂ ቆሞ እንዳልተከራከረ ሁሉ፣ አገልጋዮች ከተቃራኒ ጾታ ጋር በሚኖራቸው ግንኙነት ጥብቅ ድንበር ሊኖራቸው ይገባል (1 ቆሮ 6:18)። ዝናና ሥልጣን የእግዚአብሔርን ክብር ለራስ ወደ መውሰድ ስለሚያመራ፣ ዘወትር በንስሐና በትሕትና መመላለስ የውድቀት መከላከያ ክትባት ነው።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. አገልጋዮች ከተቃራኒ ጾታ (በተለይም በምክርና በጸሎት ጊዜ) ጋር በሚኖራቸው ግንኙነት ሊያወጧቸው የሚገቡ ጥብቅ ድንበሮች ምን ምን መሆን አለባቸው?
2. የገንዘብና የዝና ፍቅር ወደ አገልጋዩ ልብ ሸልኮ እየገባ መሆኑን የሚያሳዩ የመጀመሪያ ምልክቶች ምንድን ናቸው?

ምዕራፍ 8፡ የአገልግሎት ድካምን (Burnout) መቋቋም

የትምህርቱ ዓላማ፡ አገልጋዮች ከአገልግሎት ጫና የተነሳ ለሚመጣ ስሜታዊ፣ አእምሯዊና መንፈሳዊ ድካም እጃቸውን ከመስጠት ይልቅ፣ በእግዚአብሔር ፊት ኃይላቸውን እንዴት ማደስ እንደሚችሉ ማስተማር።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “እርሱም አንድ ቀን የሚያህል መንገድ በምድረ በዳ ሄደ፤ መጥቶም ከከትከታ ዛፍ በታች ተቀመጠና፡- ይበቃኛል አሁንም፤ አቤቱ፤ እኔ ከአባቶቼ አልበልጥምና ነፍሴን ውሰድ ብሎ እንዲሞት ለመነ” (1 ነገ 19:4)።

ዋናው ትምህርት፡

አገልግሎት ታላቅ ኃይልንና ጊዜን የሚጠይቅ በመሆኑ፣ አገልጋዮች በአካልና በስሜት የሚደክሙበት ጊዜ ይመጣል። ታላቁ ነቢይ ኤልያስ በቀርሜሎስ ተራራ ታላቅ መንፈሳዊ ድል ካገኘ በኋላ፣ በድካምና በተስፋ መቁረጥ ውስጥ ወድቆ ሞትን እስከመመኘት ድርሰ ነበር (1 ነገ 19:4)። ነገር ግን እግዚአብሔር በዚህ ድርጊቱ ሳይኮንነው በመላእክቱ በኩል ምግብ አብልቶትና አስተኝቶት አበረታው። አገልጋዮች ድካም ሲሰማቸው ማረፍ፣ ኃላፊነትን ለሌሎች ማካፈል እና ብቻቸውን ከጌታ ጋር ጊዜ ማሳለፍ አለባቸው። ጌታችን ኢየሱስም ደቀ መዛሙርቱን እንዲህ ብሏቸዋል፡ “እናንተ ራሳችሁ ብቻችሁን ወደ ምድረ በዳ ኑና ጥቂት ዕረፉ አላቸው፤ የሚመጡና የሚሄዱ ብዙዎች ነበሩና፤ ለሙባላት እንኳ ጊዜ አጡ” (ማር 6:31)። ዕረፍት መንፈሳዊነትን አይቀንስም፤ ይልቁንም አገልግሎትን ያድሳል።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. አንድ አገልጋይ የ"በርን አውት" (Burnout) ሰለባ መሆኑን በምን ምልክቶች ሊያውቅ ይችላል?
2. "ማረፍ ማለት ኃጢአት ነው" የሚለውን የተሳሳተ አመለካከት እንዴት ማስወገድ እንችላለን? ቤተ ክርስቲያን ለአገልጋዮቿ የዕረፍት ጊዜ መስጠት ያለባት ለምንድን ነው?

ክፍል 3: የስልጣንና የአመራር ጥያቄዎች

ምዕራፍ 9: አገልጋይነት እና መሪነት (Servant Leadership)

የትምህርቱ ዓላማ: መጽሐፍ ቅዱሳዊው አመራር በዓለማዊው የሥልጣን ተዋረድ ላይ የተመሠረተ ሳይሆን፤ ሰዎችን በትሕትና በማገልገል ላይ የቆመ መሆኑን ማስተማር።

የቃል ጥናት ጥቅስ: “በእናንተስ እንዲህ አይደለም፤ ነገር ግን ማንም ከእናንተ ታላቅ ሊሆን የሚወድ የእናንተ አገልጋይ ይሁን፤ ከእናንተም ማንም ፊተኛ ሊሆን የሚወድ የሁሉ ባሪያ ይሁን፤” (ማር 10:43-44)።

ዋናው ትምህርት:

በዓለም ያለው የአመራር ሥርዓት ኃይልን በመጠቀም በሰዎች ላይ መሰልጠንና መግዛት ነው። በክርስቶስ ቤተ ክርስቲያን ግን የአመራር ፒራሚዱ የተገለበጠ ነው። ታላቅ መሆን የሚፈልግ ሁሉ ራሱን ዝቅ አድርጎ የሌሎች አገልጋይ መሆን አለበት። ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ የዓለም ሁሉ ፈጣሪና ጌታ ሆኖ ሳለ፤ የደቀ መዛሙርቱን እግር በማጠብ የአገልጋይ መሪነትን (Servant Leadership) ታላቅ አርአያ ትቶልናል (ዮሐ 13:14-15)። አገልጋይ የተሰጠውን መንፈሳዊ ሥልጣን ተጠቅሞ በምእመናን ላይ አምባገነን መሆን አይገባውም፤ ይልቁንም ለመንጋው መልካም ምሳሌ በመሆን ሊመራቸው ይገባል እንጂ (1 ጴጥ 5:3)።

የመወያያ ጥያቄዎች:

1. በዘመናችን ያሉ አንዳንድ አገልጋዮች እንደ ፖለቲካ መሪዎች ልዩ ክብርና አጃቢ መፈለጋቸው ከጌታችን ትምህርት ጋር እንዴት ይጋጫል?
2. ቤተ ክርስቲያን ውስጥ "አገልጋይ መሪ" መሆንን በተግባር እንዴት ማሳየት እንችላለን?

ምዕራፍ 10፡ አገልጋይና ተጠያቂነት (Accountability)

የትምህርቱ ዓላማ፡ ማንኛውም አገልጋይ ራሱን ለቤተ ክርስቲያን አመራርና ለሥርዓት ማስገዛት እንዳለበት እና የብቻ ጉዞ አደጋ መሆኑን ማስገንዘብ።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ "ለዋናዎቻችሁ ታዘዙና ተገዙ፤ እነርሱ ስሌትን እንደሚሰጡ አድርገው፤ ይህንኑ በደስታ እንጂ በኃዘን እንዳይደርጉት፤ ይህ የማይጠቅማችሁ ነበርና፤ ስለ ነፍሳችሁ ይተጋሉ" (ዕብ 13:17)።

ዋናው ትምህርት፡

በመንፈሳዊ አሠራር ውስጥ ተጠያቂነት የሌለው አገልግሎት ለውድቀት የተጋለጠ ነው። ብዙ አገልጋዮች "የጠራኝ እግዚአብሔር ነው፤ ለማንም ሰው ተጠያቂ አይደለሁም" የሚል የተሳሳተ አመለካከት አላቸው። ሐዋርያው ጳውሎስ እንዲያው በጌታ በቀጥታ የተጠራ ቢሆንም፤ የሰበከውን ወንጌል ይዞ በኢየሩሳሌም ላሉት ሐዋርያት አቅርቦ መርምሩኝ ብሏል (ገላ 2:2)። አገልጋይ ሕይወቱን፤ ትምህርቱንና አገልግሎቱን የሚገመግምለት የቤተ ክርስቲያን መዋቅር ሊኖረው ይገባል። ተጠያቂነት አገልጋዩን ከስህተት ትምህርት፤ ከሥነ-ምግባር ውድቀትና ከትዕቢት የሚጠብቅ ጠንካራ አጥር ነው።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. አንዳንድ አገልጋዮች ተጠያቂነትን (Accountability) እና የቤተ ክርስቲያን ሥርዓትን አምርረው የሚጠሉት ለምንድን ነው?
2. ጤናማ የሆነ የተጠያቂነት ሥርዓት በቤተ ክርስቲያን ውስጥ እንዴት ሊዘረጋ ይችላል?

ምዕራፍ 11: የሴቶች የአገልግሎት ድርሻ

የትምህርቱ ዓላማ፡ በአዲስ ኪዳን የመንፈስ ቅዱስ አሠራር መሠረት፤ ሴቶች በማስተማር፤ በመተንበይና በወንጌል ስርጭት ያላቸውን መጽሐፍ ቅዱሳዊ ድርሻ ማሳየት።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “እግዚአብሔር ይላል፡- በመጨረሻው ቀን እንዲህ ይሆናል፤ ሥጋ በለበሰ ሁሉ ላይ ከመንፈሴ አፈሳለሁ፤ ወንዶችና ሴቶች ልጆቻችሁም ትንቢት ይናገራሉ፤ ጎበዞቻችሁም ራእይ ያያሉ፤ ሽማግሌዎቻችሁም ሕልም ያልማሉ፤” (የሐዋ 2:17)።

ዋናው ትምህርት፡

በጴጥሎስጦስ ቀን መንፈስ ቅዱስ በወረደ ጊዜ ወንዶችም ሴቶችም በአንድነት ኃይልን ተቀብለዋል። በክርስቶስ ኢየሱስ ወንድና ሴት የሚል ልዩነት የለም (ገላ 3:28)። ቤተ ክርስቲያን ሴቶችን ከመድረክም ሆነ ከመሪነት አግልላ የእግዚአብሔርን ዓላማ ሙሉ በሙሉ ማሳካት አትችልም። ሐዋርያው ጳውሎስ ጳርስቅላን ከአቂላ ጋር አብራ የእግዚአብሔርን መንገድ በትክክል እንዳስተማረች (የሐዋ 18:26)፤ ፊቤንንም የቤተ ክርስቲያን አገልጋይ እንደነበረች መስክሯል (ሮሜ 16:1)። ስለዚህ ሴቶች የተሰጣቸውን መንፈሳዊ ጸጋ አውጥተው እንዲያገለግሉ ቤተ ክርስቲያን ማበረታታትና ዕድል መስጠት አለባት።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. ሴቶች በአገልግሎት እንዳይሳተፉ እንቅፋት የሆኑት መጽሐፍ ቅዱሳዊ እውነታዎች ናቸው ወይስ ባሕላዊ ተጽዕኖዎች?
2. እህቶች በወንጌል ስርጭት፤ በማስተማርና በመሪነት ያላቸውን ስጦታ ቤተ ክርስቲያን እንዴት በሚገባ ልትጠቀምበት ትችላለች?

ምዕራፍ 12፡ አገልጋዮችን ማፍራት እና አደራ ማስተላለፍ

የትምህርቱ ዓላማ፡ ዘላቂነት ያለው አገልግሎት ማለት ራስን ተከቶ ማለፍ መሆኑን በማስገንዘብ አገልጋዮች ለቀጣዩ ትውልድ አደራ እንዲያስተላልፉ ማነሳሳት።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “ብዙ ሰዎች የመሰከሩለትን ከእኔም የሰማኸውን ሌሎችን ደግሞ ሊያስተምሩ ለሚችሉ ለታመኑ ሰዎች አደራ ስጥ” (2 ጢሞ 2:2)።

ዋናው ትምህርት፡

አንድ አገልጋይ ምንም ያህል ስኬታማ ቢሆን፣ ራሱን የሚተካ ሌላ አገልጋይ ካላፈራ አገልግሎቱ በእርሱ ዕድሜ ያበቃል። እውነተኛ መሪ ተከታዮችን ብቻ ሳይሆን ሌሎች መሪዎችን ያፈራል (Mentorship)። ሙሴ ለኢያሱ፣ ኤልያስ ለኤልሳዕ፣ ጳውሎስ ለጢሞቴዎስ አደራ እንዳስተላለፉ፣ እኛም ያገኘነውን ጸጋና መገለጥ ለሚቀጥለው ትውልድ ማስተላለፍ ይኖርብናል። መድረክን የብቻ ርስት አድርጎ ከመቆየት ይልቅ፣ አዳዲስ አገልጋዮችን ማሰልጠን፣ ማበረታታትና ስፍራ መልቀቅ የብስለት ምልክት ነው።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. ብዙ አዋቂ አገልጋዮች ወጣቶችን አቅርበው መድረክ ለመስጠትና ለማሳደግ የሚፈሩት ለምንድን ነው?
2. በእኛ የአገልግሎት ዘመን ቢያንስ ሦስት አዳዲስ አገልጋዮችን አፍርቶ ለማለፍ ምን ዓይነት ተግባራዊ ውሳኔ ያስፈልገናል?

ክፍል 4: የኑሮና የክፍያ ጥያቄዎች (Finance & Livelihood)

ይህ የመጨረሻው ክፍል አገልጋዮች በምድር ላይ በሚኖራቸው የኑሮ ሁኔታ፣ የገንዘብ ድጋፍና ታማኝነት ላይ ትኩረት ያደርጋል።

ምዕራፍ 13: የሙሉ ጊዜ አገልግሎት ወይስ ሥራ እየሠሩ ማገልገል (Tentmaking)

የትምህርቱ ዓላማ፡ የሙሉ ጊዜ አገልግሎትን እና በሥራ እየተዳደሩ ማገልገልን መጽሐፍ ቅዱሳዊ ሚዛን መጠበቅ።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “ሥራቸውም አንድ ስለ ነበረ በእነርሱ ዘንድ ተቀምጦ በአንድ ላይ ሠሩ፤ ሥራቸው ድንኳን መስፋት ነበረና።” (ዮሐዋ 18:3)።

ዋናው ትምህርት፡

በአዲስ ኪዳን ሁለቱም ዓይነት የአገልግሎት ዘይቤዎች ተቀባይነት አላቸው። ሐዋርያው ጳውሎስ ወንጌልን በነጻ ለመስበክና በቤተ ክርስቲያን ላይ ሸክም ላለመሆን በድንኳን መስፋት ሥራ ይተዳደር ነበር (1 ተሰ 2:9)። በሌላ በኩል ደግሞ ጌታ ወንጌልን ለሚሰብኩ ከወንጌል እንዲኖሩ ደንግጓል በማለት የሙሉ ጊዜ አገልጋዮች መብት መሆኑን አስተምሯል (1 ቆሮ 9:14)። የትኛውንም መንገድ ቢከተል፣ ዋናው ቁምነገር አገልጋዩ ለእግዚአብሔር መንግሥት የሚሰጠው ጊዜና ትኩረት ነው። ሥራ ያለው ሰው ስራውን እንደ ሰብ ተጠቅሞ አገልግሎቱን መተው የለበትም፤ የሙሉ ጊዜ አገልጋይም በምእመናን ላይ ከባድ ሸክም መሆን አይገባውም።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. በዛሬው ዘመን በራስ ሥራ እየተዳደሩ ማገልገል (Tentmaking) የሚያስገኘው ጠቀሜታ ምንድን ነው?
2. አገልጋዮች ከዓለማዊ ሥራቸው ጋር የአገልግሎት ጊዜያቸውን እንዴት ማመጣጠን ይችላሉ?

ምዕራፍ 14: ለአገልጋዮች የሚደረግ የገንዘብ ድጋፍ

የትምህርቱ ዓላማ፡ ቤተ ክርስቲያን ለአገልጋዮቿ ልታደርግ ስለሚገባት ድጋፍ እና አገልጋዮችም ስለሚገባቸው የልብ ንጽህና ማስተማር።

የቃል ጥናት ጥቅስ፡ “መጽሐፍ፡- የሚያበራየውን በሬ አፉን አትሰር፤ ደግሞ፡- ለሠራተኛ ደመወዙ ይገባዋል ይላልና” (1 ጢሞ 5:18)።

ዋናው ትምህርት፡

ለእግዚአብሔር ቃልና ለቤተ ክርስቲያን ጊዜያቸውን አሳልፈው ለሰጡ አገልጋዮች (በተለይም ለሚያስተምሩና ለሚሰብኩ) ቤተ ክርስቲያን ተገቢውን የገንዘብና የኑሮ ድጋፍ የማድረግ ግዴታ አለባት። መንፈሳዊውን ዘርተው ሥጋዊውን ማጨድ ትልቅ ነገር አይደለም (1 ቆሮ 9:11)። ይሁን እንጂ አገልጋዮች አገልግሎታቸውን ገንዘብ የማግኛ መንገድ (ትርፍ) አድርገው ማሰብ የለባቸውም። ቅዱስ ጴጥሮስ መንጋውን በበጎ ፈቃድ እንጂ በእፍረት ራስ (ለገንዘብ ብላችሁ) አትጠብቁ ብሏል (1 ጴጥ 5:2)። አገልግሎት የሕይወት መስዋዕትነት እንጂ የንግድ ስራ አይደለም።

የመወያያ ጥያቄዎች፡

1. አገልጋዮች በገንዘብ እጦት ምክንያት እንዳይበደሉ የቤተ ክርስቲያን ኃላፊነት ምንድን ነው?
2. "የእግዚአብሔርን ቃል እየሸጡ" ካሉ አገልጋዮች ቤተ ክርስቲያንን እንዴት መጠበቅ እንችላለን?

ምዕራፍ 15: በቤተ ክርስቲያን ገንዘብ አያያዝ ላይ የሚታይ ታማኝነት

የትምህርቱ ዓላማ: አገልጋዮች በገንዘብ አሰባሰብና አጠቃቀም ላይ ሊኖራቸው የሚገባውን ግልጽነትና ታማኝነት ማሳየት።

የቃል ጥናት ጥቅስ: “በዚህ በምናከናውነው የቸርነት ሥራ አንዳች ነቀፋ እንዳይገኝብን እንጠነቀቃለን። ምክንያቱም ዐላማችን በጌታ ፊት ብቻ ሳይሆን፣ በሰውም ፊት መልካም የሆነውን ነገር ማድረግ ነው” (2 ቆሮ 8:20-21 አ.መ.ት.)።

ዋናው ትምህርት:

አገልጋዮች ከገንዘብ ኃጢአት ራሳቸውን መጠበቅ ብቻ ሳይሆን፣ ከማንኛውም ዓይነት ጥርጣሬ የነጻ የአሠራር ሥርዓት መዘርጋት አለባቸው። ሐዋርያው ጳውሎስ ለቅዱሳን የሚሆነውን መዋጮ ሲሰበሰብ፣ በሰው ፊትም በጌታ ፊትም ንጹህ ለመሆን ከእርሱ ጋር ሌሎች ወንድሞችን አድርጎ ነበር። አገልጋዮች የቤተ ክርስቲያንን ወይም የአገልግሎት ድርጅትን ገንዘብ እንደራሳቸው ንብረት መቁጠር የለባቸውም። ግልጽ የሆነ የሂሳብ አያያዝና ኦዲት (Auditing) መኖሩ አገልጋዩን ከክፉ ስም፣ ቤተ ክርስቲያኒቱንም ከብክነት ይጠብቃል።

የመወያያ ጥያቄዎች:

1. አገልጋዮች በገንዘብ ጉዳይ ላይ ግልጽነት (Transparency) ሲያጎድሉ በምእመናን ዘንድ የሚፈጠረው እምነት ማጣት ምን ዓይነት መዘዝ ያመጣል?
2. ጤናማ የገንዘብ አስተዳደር ሥርዓትን በቤተ ክርስቲያናችን ውስጥ እንዴት መተግበር እንችላለን?

ማጠቃለያ

እስከ መጨረሻው ቢታማኝነት መሮጥ፡ የአገልጋዮች ማሰልጠኛ ማኑዋላችንን ስናጠናቅቅ፣ ትልቁና የመጨረሻው ግባችን በአገልግሎታችን ጸንተን እስከ መጨረሻው መሮጥ መሆኑን ማስታወስ አለብን። አበው፣ ጅምር አያሳምር እንዲሉ፣ ብዙዎች አገልግሎታቸውን ቢታላቅ መንፈሳዊ ቅንዓት ይጀምሩና በመንገድ ላይ ዝለው ይወድቃሉ። ሐዋርያው ጳውሎስ መልካሙን ገድል ተጋድዬአለሁ፤ ሩጫውን ጨርሼአለሁ፤ ሃይማኖትን ጠብቄአለሁ በማለት ጽናቱን መስክሯል (2 ጢሞ 4:7-8)። እኛም የተሰጠንን አደራ፣ ራሳችንንና ትምህርታችንን እየጠበቅን፣ ለክርስቶስ ክብር እስከ ፍጻሜው ቢታማኝነት እንድንቆም የመንፈስ ቅዱስ ጸጋ ከእኛ ጋር ይሁን።

አባሪ 1፡ ለአሰልጣኞች የተዘጋጀ አጭር መመሪያ

የአገልጋዮችን ስልጠና የሚመሩ አሰልጣኞች ይህን ማኑዋል ሲጠቀሙ ትኩረት ሊያደርጉባቸው የሚገቡ ዋና ዋና ነጥቦች ከዚህ በታች ቀርበዋል፡-

የጸሎት ሽፋን፡ አገልጋዮችን ለማስታጠቅ የሚደረግ ማንኛውም ስልጠና ከፍተኛ መንፈሳዊ ውጊያ ስላለው፣ አሰልጣኙ ዘወትር በጸሎት መትጋት አለበት (ኤፌ 6:18)።

ግልጽነትና ፍቅር፡ አገልጋዮች የሕይወት ፈተናቸውን፣ በገንዘብ ወይም በሥልጣን ዙሪያ ያሉባቸውን ትግሎች፣ እንዲሁም የአገልግሎት ድካማቸውን (Burnout) በነጻነት እንዲያወሩ የፍቅር እና የማይፈርድ ድባብ መፍጠር ያስፈልጋል (ገላ 6:2)።

በምሳሌነት መምራት፡ አሰልጣኙ በመድረክ ላይ ከሚያስተምረው ቃል ይልቅ በሕይወቱ የሚያሳየው መጽሐፍ ቅዱሳዊ ሥነ-ምግባር፣ የትዳር ታማኝነት እና የገንዘብ አያያዝ ለአገልጋዮች ትልቅ ትምህርት ስለሚሆን ራሱን በሁሉ ነገር አርአያ አድርጎ ማቅረብ አለበት (1 ጢሞ 4:12)።

አባሪ 2፡ የአገልጋይ የቃል ኪዳንና የውሳኔ ቅጽ

ይህ የስልጠናው ማጠናቀቂያ ላይ እያንዳንዱ አገልጋይ ቃሉን ከተማረ በኋላ በጌታና በቤተ ክርስቲያን ፊት ራሱን ለቅድስናና ለታማኝነት የሚለይበት የውሳኔ ማረጋገጫ ነው።

የአገልጋዩ ስም፡ _____

ቀን፡ _____

በእግዚአብሔር ጸጋ እና በመንፈስ ቅዱስ አጋዥነት፣ በአገልግሎት ዘመኔ ሁሉ የሚከተሉትን መጽሐፍ ቅዱሳዊ መርሆች ለመጠበቅ በጌታ ፊት ቃል እገባለሁ፡-

1. የሕይወት ቅድሚያ

ከማንኛውም የአገልግሎት ስኬት እና የሰዎች ጭብጨባ በፊት፣ ከጌታ ጋር ላለኝ የኅብረት ጊዜ እና ለሕይወት ቅድስናዬ ቅድሚያ እሰጣለሁ (ሉቃ 10:20)።

2. የባሕርይ ንጽህና

የትዳር ጓደኛዬን እወዳለሁ፣ ቤተሰቤን በመንፈሳዊ ሥርዓት እመራለሁ፣ እንዲሁም ሥጋዊ ቅድስናዬን እጠብቃለሁ። ከገንዘብና ከሥልጣን ፍቅር ራሴን አርቃለሁ (1 ጢሞ 6:11)።

3. ተጠያቂነትና ትሕትና

አገልግሎቴን በብቻ ጉዞ ከማድረግ ተቆጥቤ ራሴን ለቤተ ክርስቲያን አመራርና ሥርዓት አስገዛለሁ። የሌሎችን እግር በማጠብ ትሕትና እንጂ በጌትነት መንጋውን አላገለግልም (1 ጴጥ 5:3)።

4. መንፈስ ቅዱስን መታመን

በማስተማርም ሆነ በማንኛውም የአገልግሎት ዘርፍ፣ በሥጋዊ ጥበብና ችሎታዬ ሳይሆን በመንፈስ ቅዱስ ኃይልና ሙላት ብቻ ለመመራት እወስናለሁ (ዘካ 4:6)።

የአገልጋዩ ፊርማ፡ _____

በታማኝነት እስከ ፍጻሜው መሮጥ!

የእግዚአብሔር አገልጋይ መሆን ከመድረክ ስጦታና ከሰዎች ጭብጨባ በላይ የሆነ ጥልቅ የሕይወት ቅድስናን የሚጠይቅ መለኮታዊ ጥሪ ነው። በክርስቶስ ቤተ ክርስቲያን ውስጥ የአመራር ፒራሚዱ የተገለበጠ ነው፤ ታላቅ መሆን የሚፈልግ ሁሉ ራሱን ዝቅ አድርጎ የሌሎች አገልጋይ መሆን አለበት። ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ የዓለም ሁሉ ፈጣሪና ጌታ ሆኖ ሳለ፣ የደቀ መዛሙርቱን እግር በማጣብ የአገልጋይ መሪነትን (Servant Leadership) አርአያነት አስተምሮናል። ማንም ከእናንተ ታላቅ ሊሆን የሚወድ የእናንተ አገልጋይ ይሁን፣ ከእናንተም ማንም ፊተኛ ሊሆን የሚወድ የሁሉ ባሪያ ይሁን (ማር 10:43-44)።

የአዲስ ኪዳን አገልግሎት በሰው ጥበብ ሳይሆን በመንፈስ ቅዱስ ኃይል መገለጥ ሊፈጸም ይገባዋል። ማስተማርም ሆነ ማስተዳደር፣ ወንጌል መስበክም ሆነ መዘመር ያለ መንፈስ ቅዱስ ቅጥትና ምሪት ፍሬ አልባ ድካም ስለሆነ፣ አገልጋዩ ዘወትር ለመንፈስ ቅዱስ ሙላት ራሱን ሊያስገዛ ይገባል። ቃሉ ኃይልን ስለመቀበል ሲያረጋግጥልን፣ "ነገር ግን መንፈስ ቅዱስ በእናንተ ላይ በወረደ ጊዜ ኃይልን ትቀበላላችሁ። በኢየሱሳምም በይሁዳም ሁሉ በሰማርያም እስከ ምድር ዳርም ድረስ ምስክሮቹ ትሆናላችሁ" ይላል (ዮሐ 1:8)።

ይህ መጽሐፍ አገልጋዮች በገንዘብ፣ በሥልጣን ፍቅርና በጾታ ግንኙነት ከሚመጡ ፈተናዎች ራሳቸውን እንዲጠብቁ፣ እንዲሁም የአገልግሎት ድካምን (Burnout) በማለፍ ኃይላቸውን እንዲያድሱ የሚያበረታታ መንፈሳዊ መመሪያ ነው። በተጨማሪም አገልጋዮች ያገኙትን ጸጋና መገለጥ ለሚቀጥለው ትውልድ በማስተላለፍ ራሳቸውን ተክተው እንዲያልፉ በጥብቅ ያሳስባል። እውነተኛ አገልጋይ ፍጫውን የሚጨርሰው ቃሉን እንደጠበቀ ነው፤ "ብዙ ሰዎች የመስከሩለትን ከእኔም የሰማኸውን ሌሎችን ደግሞ ሊያስተምሩ ለሚችሉ ለታመኑ ሰዎች አደራ ስጥ" (2 ጢሞ 2:2)።

ብዙዎች በታላቅ መንፈሳዊ ቅንዓት ይጀምሩና በመንገድ ላይ ይወድቃሉ፣ ትልቁ ግባችን ግን በአገልግሎታችን ጸንተን እስከ መጨረሻው መሮጥ ነው። ሐዋርያው ጳውሎስ የጽናቱን ምስክርነት እንዳስቀመጠው፣ "መልካሙን ገድል ተጋድዬአለሁ፣ ፍጫውን ጨርሼአለሁ፣ ሃይማኖትን ጠብቄአለሁ" (2 ጢሞ 4:7)። የተሰጠንን አደራ እየጠበቅን እስከ ፍጻሜው በታማኝነት እንድንቆም ይህ ማኑዋል ታላቅ የትጥቅ ማዕከል ይሆናል።

ጥናቱን ይቀጥሉ፦ ይህንን ጥናት ደጋግመው በመከለስና ሌሎች 'የሕይወት እንጀራ አገልግሎት' የሚያዘጋጁትን የጥናት መምሪያዎችና ማብራሪያዎች በመጠቀም በመንፈሳዊ እውቀትዎ ይደጉ። 



Website: <https://ethiopiansite.com/>



Telegram: <https://t.me/YehiwotEnjera> Official



Facebook: facebook.com/YehiwotEnjera



Youtube: <https://www.youtube.com/@yehiwotEnjera>



Email: tsegaewnet@gmail.com

ከስጦታ የሚበልጥ ባሕርይ፡ እውነተኛ አገልጋይነትን መገንባት

በሕያው እግዚአብሔር መንግሥት ውስጥ አገልጋይ ሆኖ መቆም ከምድራዊ ሹመቶች ሁሉ የላቀ ታላቅ ክብርና ኃላፊነት ነው። ነገር ግን በዘመናችን በብዙ አገልጋዮች ሕይወት ውስጥ ከሚታየው የአገልግሎት ስብራትና የባሕርይ ውድቀት ለመዳን፤ ቤተ ክርስቲያን ወደ መጽሐፍ ቅዱሳዊው መሠረት መመለሷ ብቸኛው መፍትሔ ነው። ይህ መጽሐፍ አገልጋዮች የጥሪያቸውን ጥልቀት እንዲገነዘቡና ከመድረክ ስጦታቸው ይልቅ ለሕይወት ቅድስናቸው ቅድሚያ እንዲሰጡ የሚያስታጥቅ ታላቅ የትምህርት ማዕከል ነው።

ከዚህ ማሰልጠኛ መጽሐፍ ውስጥ የሚከተሉትን መሠረታዊ የአገልግሎት እውነቶች ትማራላችሁ፡-

ጥሪ እና ማገዝት፡ የውስጥ ፍላጎትንና የእግዚአብሔርን መለኮታዊ ጥሪ በቃሉ መለየት፤ እንዲሁም አገልግሎትን ከማስቀደም በፊት ከእግዚአብሔር ጋር ላለ የልጅነትና የደቀ መዝሙርነት ሕይወት ቅድሚያ መስጠት እንዳለብን ያሳያል። ጌታችን ኢየሱስ ክርስቶስ እንዳስተማረው፤ ነገር ግን መናፍስት ስለ ተገዙላችሁ በዚህ ደስ አይበላችሁ፡

ስማችሁ ግን በሰማያት ስለ ተጻፈ ደስ ይበላችሁ (ሉቃ 10:20)።

ባሕርይ እና ብቃት፡ አገልጋዮች ከተሰጡ ይልቅ ለመንፈሳዊ ቅድስናና ለመልካም ስም ቅድሚያ እንዲሰጡ፤ እንዲሁም ትዳርና ልጆችን ማስተዳደር በቤተ ክርስቲያን አገልጋይነት ላይ ያለውን ወሳኝ ተጽዕኖ በጥልቀት ይመረምራል። ሰው ግን የራሱን ቤት እንዲያስተዳድር ባያውቅ፤ የእግዚአብሔርን ቤተ ክርስቲያን እንዴት ይጠብቃል? (1 ጢሞ 3:5)።

ሥልጣን እና መሪነት፡ ሥልጣንን ለአምባገነንነት ከመጠቀም ይልቅ እግር በማጣብ መርህ ቤተ ክርስቲያንን መምራት መጽሐፍ ቅዱሳዊው መንገድ መሆኑን ያስተምራል። መሪነት የጌትነት ሳይሆን የባሪያነት መንፈስ

የሚጠይቅ ነው፤ ማንም ከእናንተ ታላቅ ሊሆን የሚወድ የእናንተ አገልጋይ ይሁን (ማር 10:43)።

የመንፈስ ቅዱስ ኃይል፡ የአገልግሎት ሞተር በሆነው በመንፈስ ቅዱስ ሙሉነት፤ የጸጋ ስጦታዎች አጠቃቀም ላይ መደገፍ እንዳለብን ያበራራል። አገልጋይ የሰውን ጥበብ ሳይሆን የጌታን ኃይል መታመን አለበት፤ ነገር ግን መንፈስ ቅዱስ በእናንተ ላይ በወረደ ጊዜ ኃይልን ትቀበላላችሁ (የሐዋ 1:8)።

ያማኑን  

 **Website:** <https://ethiopiansite.com/>

 **Telegram:** https://t.me/YehiwotEnjera_Official

 **Facebook:** facebook.com/YehiwotEnjera

 **Youtube:** <https://www.youtube.com/@yehiwotEnjera>

 **Email:** tsegaewnet@gmail.com

